



وزارة التعليم العالي المعهد العالي للعلوم التجارية بالمحلة الكبرى



معايير اختيار العميد

إطار تنظيمي لضمان الشفافية والكفاءة في اختيار قيادة المعهد
اختيار عميد المعهد العالي للعلوم التجارية بالمحلة الكبرى يتم وفقاً لقواعد وقوانين صارمة
تنص عليها "لائحة نظام التعليم العالي بالإضافة إلى المعايير الأكاديمية والقيادية التي يضعها مجلس
المعهد.
يمكن تلخيص معايير وضوابط اختيار عميد المعهد في النقاط التالية:

أولاً: الشروط العامة للترشح

1. الجنسية: أن يكون مصري الجنسية.
2. الدرجة العلمية: أن يكون أستاذاً.
3. الخبرة: أن يكون قد مضى على شغله لرتبة الأستاذ عاماً جامعياً كاملاً على الأقل.
4. السجل الانضباطي: ألا يكون قد صدرت ضده عقوبة تأديبية أو إدارية تمنعه من شغل المناصب القيادية.
5. الانتماء الحزبي: ألا يكون متولياً أي منصب حزبي وقت الترشح وطيلة مدة توليه المنصب.
6. التدريب: حضور الدورات التدريبية التي تعقدها الجهات التي يحددها المجلس الأكاديمي للمعهد للتأهيل لشغل الوظيفة.
7. يشترط في المرشح أن يمتلك خبرة أكاديمية وإدارية لا تقل عن خمس سنوات.
8. يجب أن يكون المرشح ذا سمعة مهنية حسنة، وأن يُثبت التزامه بالقيم والتقاليد العلمية.

ثانياً: إجراءات الترشيح

1. يتم فتح باب الترشيح لمنصب العميد بناءً على إعلان رسمي من مجلس المعهد، ويستمر لمدة أسبوعين.
2. يُقدم المرشحون طلبات ترشيحهم مرفقة بالسيرة الذاتية وخطة تطويرية للمعهد.
3. تشكل لجنة مختصة لمراجعة الطلبات والتأكد من استيفاء الشروط.

ثالثاً: لجنة اختيار العميد

تشكل لجنة مختصة لاختيار العميد من المتقدمين بقرار من المجلس الأكاديمي، وتتكون عادة من 5 أعضاء:

-
-
-
-
-

رابعاً: المعايير الأكاديمية والعلمية

1. الإنتاج البحثي: امتلاك سجل بحثي قوي ومستمر في مجال تخصصه، مع التركيز على النشر في المجلات العلمية الدولية المرموقة ذات معامل تأثير عالي. (ISI / Scopus)
2. الإشراف العلمي: أن يكون له دور بارز في الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، وتخريج أجيال من الباحثين.
3. القيادة البحثية: تقلد مناصب بحثية مثل: رئاسة لجان، أو عضوية مجالس إدارات مراكز بحثية، أو قيادة مشاريع بحثية كبرى.
4. التميز الدولي: وجود تفاعل علمي دولي مميز (زيارات علمية طويلة، عمل كمحكم دولي، جوائز علمية دولية أو محلية مرموقة مثل جائزة الدولة التقديرية أو التشجيعية)

خامساً: المعايير الإدارية والقيادية

منصب العميد يتطلب "مديراً ناجحاً" أكثر من كونه مجرد "عالمًا":

1. الخبرة الإدارية السابقة: يُفضل بشدة أن يكون قد شغل مناصب إدارية سابقة مثل: (رئيس قسم، وكيل لشئون التعليم والطلاب، وكيل لشئون الدراسات العليا والبحوث، مدير مركز بحثي).
2. القدرة على حل المشكلات: امتلاك مهارات التفاوض وحل الأزمات، خاصة في بيئة تعليمية
3. رؤية التطوير: تقديم رؤية واضحة ومقنعة لتطوير المعهد (سواء في التحول الرقمي، تحديث المناهج، ربط مخرجات البحث العلمي بالسوق، أو جذب التمويل الذاتي).

سادساً: المعايير الشخصية والسمعة

1. السمعة الأكاديمية: أن يتمتع بسمعة طيبة ومكانة متميزة بين زملائه من أعضاء هيئة التدريس والطلاب.
2. الاستقلالية والنزاهة: أن يكون محل ثقة الجامعة في إدارة أموال المعهد ومواردها بشفافية.
3. الحيادية: القدرة على التعامل مع أعضاء هيئة التدريس بموضوعية بعيداً عن التحيزات الشخصية أو الانتماءات القبلية أو السياسية.

سابعاً: آلية الاختيار

1. تعقد جلسة استماع للمرشحين لعرض خططهم أمام اللجنة.
2. يتم التصويت السري من قبل أعضاء اللجنة لاختيار ثلاثة مرشحين.
3. ترفع أسماء المرشحين الثلاثة إلى المجلس الأكاديمي، الذي يقوم بإجراء مقابلات شخصية معهم، ثم يختار أحدهم ليصدر قرار التعيين.

ثامناً: معايير المفاضلة ونظام النقاط (100 درجة + 24 درجة إضافية)

يتم تقييم المرشحين بناءً على استمارة مفاضلة تشمل الجوانب التالية:

1. القدرات القيادية والإدارية (40 درجة)
 - الرؤية (20 درجة): تشمل الحضور الشخصي، القدرة على حل المشكلات، التوازن النفسي، والعمل بروح الفريق.
 - القدرات الإدارية (20 درجة): تشمل الخبرة في المناصب الإدارية السابقة، التخطيط الاستراتيجي، وإدارة الوقت والاجتماعات.
2. تطوير التعليم والبحث العلمي (30 درجة)
 - آليات تطوير التعليم (20 درجة): ابتكار برامج بينية، ربط المعهد بالصناعة، وتطوير استراتيجيات التعلم.
 - القدرات البحثية (10 درجات): عدد الأبحاث المنشورة دولياً، والمشاريع البحثية وبراءات الاختراع.
3. المهارات الشخصية والإدارة المالية (20 درجة)
 - مهارات الاتصال (10 درجات): إجادة اللغات الأجنبية ومهارات العرض الفعال.
 - إدارة الموارد (10 درجات): القدرة على تنمية الموارد الذاتية للمعهد وإدارة الأصول البشرية والمالية.

4. خطة التطوير (10 درجات)

•مدى ارتباط الخطة المقدمة بواقع المعهد وقابليتها للتنفيذ خلال الفترة الزمنية المحددة.

4. تقييم مدى مواءمة رؤية المرشح مع الاستراتيجية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي 2030

(24 درجة)

وتركز على:

•تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

•التحول الرقمي في العملية التعليمية.

•تعزيز التدويل والارتقاء بالتصنيف العالمي للمعهد.

تاسعاً: إجراءات الاختيار النهائية

1. الحد الأدنى: يجب أن يحصل المرشح على 60% على الأقل من إجمالي الدرجات ليدخل ضمن قائمة المنافسة.

2. الثلاثة الأوائل: تختار اللجنة أفضل 3 مرشحين (حسب الدرجات) وترفع أسماءهم بترتيب أبجدي إلى مجلس المعهد

عاشراً: مدة العمادة وتجديدها

مدة العميد ستة سنوات قابلة للتجديد سنوياً ، بشرط تحقيق نتائج إيجابية في تطوير المعهد وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

الحادي عشر: أحكام عامة

- في حال وجود اعتراضات أو طعون، تُنظر من قبل لجنة قانونية مشكلة بمعرفة المجلس.
- يلتزم المعهد بتطبيق مبادئ الشفافية والعدالة في جميع مراحل الاختيار.

عميد المعهد

أ. د/ محمد سالم مشعل

منسق المعيار

د/ علاء الدين عبد اللطيف