



وزارة التعليم العالي المعهد العالي للعلوم التجارية بالمحلة الكبرى



اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

شروط ومواصفات المدير المثالي لوحدة ضمان الجودة

أولاً: المؤهلات الأكاديمية والعلمية

- أن يكون عضو هيئة تدريس.
- الإلمام بأساليب البحث العلمي، ويفضل وجود خبرة في النشر الدولي أو الإشراف على رسائل علمية.

ثانياً: الخبرة في الجودة والاعتماد

- خبرة مثبتة (سنة فأكثر) في إدارة الجودة أو المشاركة في لجان الجودة داخل منشأة تعليم عالي.
- معرفة جيدة بمعايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد (NAQAAE).
- القدرة على إعداد التقارير السنوية، توصيف البرامج والمقررات، خطط التحسين، الممارسات الموثقة.
- المشاركة السابقة في زيارات الاعتماد أو إعداد ملفات الاعتماد تُعد ميزة قوية.

ثالثاً: المهارات الإدارية والقيادية

- القدرة على قيادة فريق العمل داخل الوحدة وتحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- مهارات عالية في التخطيط الاستراتيجي وإدارة الوقت.
- القدرة على اتخاذ القرارات وتنفيذ خطط التحسين المستمر.
- مهارات ممتازة في التواصل الفعال مع الأقسام العلمية والإدارية.

رابعاً: المهارات الفنية والتقنية

- إجادة استخدام أنظمة إدارة الجودة وبرامج المتابعة والتقييم
- القدرة على التعامل مع قواعد البيانات، وتحليل المؤشرات الإحصائية الخاصة بالأداء الأكاديمي.

- إجادة استخدام الحاسب الآلي وبرامج Office ، خاصة Excel و PowerPoint.

خامساً: السمات الشخصية

- النزاهة والالتزام والقدرة على العمل تحت الضغط.
- روح التعاون والعمل الجماعي.
- الدقة والاهتمام بالتفاصيل.
- القدرة على تمثيل المعهد أمام لجان الاعتماد بصورة مهنية.

سادسًا: متطلبات إدارية وتنظيمية

- التفرغ الجزئي أو الكامل لإدارة الوحدة حسب احتياجات المعهد.
- القدرة على إعداد خطة تشغيلية سنوية للوحدة ومتابعة تنفيذها.
- تقديم تقارير دورية إلى عميد المعهد ومجلس المعهد

نموذج تقييم بالدرجات من 100 درجة

الدرجة	م	معيّار التقييم
15	1	الدرجة العلمية والخبرة الأكاديمية
20	2	الخبرة في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي
15	3	المشاركة في إعداد الدراسة الذاتية أو ملفات الاعتماد
10	4	الدورات التدريبية والشهادات المتخصصة في الجودة
10	5	القدرة على التخطيط الاستراتيجي وإدارة التطوير
10	6	المهارات القيادية وإدارة فرق العمل
5	7	مهارات الاتصال والتنسيق والعمل الجماعي
5	8	القدرة على استخدام نظم المعلومات والتحول الرقمي
5	9	الإنجازات والمبادرات التطويرية السابقة
5	10	المقابلة الشخصية والرؤية المستقبلية لتطوير الوحدة
100 درجة	الإجمالي	

ضوابط التقييم

- يشترط ألا يقل التقدير النهائي للمتقدم عن 70 درجة .
- يتم التقييم من خلال المجلس الأكاديمي للمعهد .
- في حالة التساوي تكون الأفضلية وفقًا لـ :
 1. الأكثر خبرة في أعمال الجودة والاعتماد .
 2. الأكثر مشاركة في مشروعات التطوير المؤسسي .
 3. الأعلى في المقابلة الشخصية .

أسس منح الدرجات

أولاً: الدرجة العلمية والخبرة الأكاديمية (15 درجة)

- أستاذ: 15 درجات .
- أستاذ مساعد: 12 درجة .
- مدرس مع خبرة متميزة: حتى 10 درجات .

ثانياً: الخبرة فى الجودة والاعتماد (20 درجة)

- إدارة أو المشاركة الفعالة بوحدة الجودة .
- خبرة فى أعمال المراجعة الداخلية والخارجية .
- الإلمام بمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد .

ثالثاً: الدراسة الذاتية وملفات الاعتماد (15 درجة)

- المشاركة فى إعداد ملفات الاعتماد المؤسسي أو البرامجي .
- إعداد التقارير السنوية وخطط التحسين .

رابعاً: الدورات التدريبية (10 درجات)

- الحصول على دورات معتمدة في :
 - الجودة والاعتماد .
 - التخطيط الاستراتيجي .
 - إدارة الأداء .
 - المراجعة الداخلية .

خامساً: القيادة والتطوير المؤسسي (10 درجات)

- القدرة على قيادة فرق العمل .
- متابعة تنفيذ خطط التحسين والتطوير .

سادساً: الرؤية المستقبلية (5 درجات)

- تقديم خطة واضحة لتطوير وحدة ضمان الجودة ورفع كفاءة الأداء المؤسسي .

عميد المعهد

أ. د / محمد سالم مشعل

منسق المعيار

د/ علاء الدين عبد اللطيف