



وزارة التعليم العالي المعهد العالي للعلوم التجارية بالمحلة الكبرى



معايير اختيار مدير الإدارة المالية

اختيار مدير الإدارة المالية للمعهد يُعد من أكثر الاختيارات حساسية وأهمية في البنية الإدارية للمعهد. يعتبر المدير المالي "الرقيب المالي" والضمير الإداري للمعهد، ويُعد من أدق المناصب الإدارية، لأنه يتعامل مع المال مباشرة وهو المنصب الوحيد الذي تُحاط بقراراته بسياج من الرقابة المسبقة واللاحقة.

أولاً: الشروط القانونية والإجرائية الصارمة

1. التأهيل العلمي: يشترط حصراً أن يكون المرشح من خريجي كليات التجارة (تخصص محاسبة، أو اقتصاد) أو ما يعادلها، ويعتبر حصوله على درجة الماجستير في المحاسبة ميزة تنافسية قوية.
2. الخبرة المحاسبية: يُشترط أن تكون أغلب خبرته الوظيفية في المجال المالي والمحاسبي ويفضل داخل منشآت تعليمية
3. خبرة فعلية في إعداد الموازنات أو إدارة الحسابات. الإلمام بدورة العمل المالي (إعداد – تنفيذ – متابعة – تقييم)
4. النزاهة والسمعة (شرط أساسي): يجب أن يكون ملفه خالياً من أي مخالفات مالية، أو تأخيرات في تسوية حسابات، أو عقوبات تأديبية. أي شبهة مالية تؤدي تلقائياً إلى استبعاده.

ثانياً: المعايير الفنية والمهنية

1. الإلمام بالتشريعات المالية: يجب أن يعي تفاصيل:
 - قانون الموازنة العامة للدولة ولائحته التنفيذية.
 - قانون الخدمة المدنية (الجزء المتعلق بالبدلات والمكافآت).
 - اللائحة المالية والمحاسبية للمعهد.
2. إتقان أنظمة الحسابات:
 - إعداد الموازنة التقديرية للمعهد (تقدير الإيرادات والمصروفات).
 - فهم "الخطط" و"الاعتمادات" (مفتوحة، مغلقة، دائمة، مؤقتة).
 - التسوية المالية الدورية والسنوية وإعداد الحسابات الختامية.

- التحول الرقمي المالي: إجابة تامة للتعامل مع نظام المعاملات المالية للحكومة المصرية.
- استخدام البرامج المحاسبية.
- التعامل مع نظم إدارة المالية وما شابه
- العمل على Excel وبرامج التحليل المالي.
- إدارة حسابات المشروعات البحثية (التمويل الذاتي/الداخلي) أو منح دولية.
- مدير الحسابات يجب أن يعرف كيف يفتح حسابات مستقلة لهذه المشاريع، وكيف يراقب الصرف وفق "الخطة المعتمدة للمشروع" دون خلطها بميزانية التشغيل.
- أموال الأمانات: التعامل مع أمانات الطلاب (الرسوم، الرسوم، التحويلات)، وأمانات الأساتذة (مصروفات بحثية، شراء أجهزة)، وتسويتها في الوقت المحدد قانونياً لتجنب القيود.

رابعاً: السمات الشخصية والمهارات القيادية

1. الشجاعة الأدبية والموضوعية: هذا المدير هو الشخص الوحيد المخول قانونياً بأن يقول "لا" للعميد أو لرئيس القسم إذا كان الصرف غير مطابق للائحة. يجب أن يمتلك الشجاعة لتوقيع "غير صالح للصرف" مع توثيق السبب القانوني، دون محاباة أو انقياد أعمى.
2. الدقة المتناهية والصبر: التعامل مع الأرقام، ومطابقة المستندات، واكتشاف الأخطاء المحاسبية (حتى لو كانت بضعة قروش) يتطلب شخصية ملتزمة ومتأنية.
3. القدرة على الشرح والتفهم: الأساتذة والعلماء غالباً ما لا يعرفون القواعد المحاسبية المعقدة. يجب على المدير أن يمتلك مهارة تبسيط اللغة المحاسبية للأكاديميين لشرح لماذا لا يمكن صرف مبالغ معينة إلا بطرق محددة، لتجنب الصدامات.
4. تحمل ضغط الرقابة: التعامل المستمر مع ملاحظات الجهات الرقابية، والمراقب المالي، واستيفاء الردود على هذه الملاحظات.

كيف تتم آلية الاختيار؟

- بسبب الحساسية المالية للمنصب، لا يتم الاختيار عشوائياً أو بناءً على رغبة العميد وحده، بل يتم وفق آلية محكمة:
1. الترشيح المبدئي: يقوم عميد المعهد بتحديد المرشح الأكفأ من داخل إدارة الحسابات بالمعهد (أو يطلب ندب / تعيين شخص من خارج المعهد إذا رأى ضرورة لذلك).
 2. اعتماد المجلس: يُرفع الملف إلى مجلس المعهد للاعتماد النهائي.

جدول تقييم معايير اختيار مدير الادارة المالية

م	المعيار	الدرجة
أولاً	الشروط القانونية والإجرائية	15 درجة
1	المؤهل العلمي المناسب (تجارة – محاسبة / اقتصاد)	5
2	الدراسات العليا أو الدورات المتخصصة في المحاسبة	3
3	شغل وظيفة قيادية أو إشرافية في المجال المالي	3
4	سلامة الملف الوظيفي وخلوه من المخالفات المالية	4
ثانياً	المعايير الفنية والمهنية	30 درجة
1	الإلمام بقانون الموازنة العامة واللوائح المالية	7
2	الإلمام باللائحة المالية والحسابية للمعهد	5
3	إعداد الموازنة التقديرية والحسابات الختامية	6
4	الخبرة في التسويات المالية والمتابعة الدورية	5
5	الإلمام بإجراءات التعاقدات والمناقصات من الناحية المالية	3
6	القدرة على التحليل المالي واتخاذ القرار	4
ثالثاً	المعايير التقنية والرقمية	15 درجة
1	إجادة نظم المعاملات المالية	6
2	إجادة البرامج المحاسبية	4
3	إجادة Excel وبرامج التحليل المالي	5
4	إدارة الأرشفة والبيانات المالية إلكترونياً	5
5	إدارة حسابات المشروعات البحثية والمنح العلمية	6
6	إدارة أموال الأمانات وتسويتها القانونية	5
7	الإلمام المالي بإجراءات الاستيراد والجمارك للأجهزة والمواد العلمية	4
رابعاً	المهارات القيادية والشخصية	15 درجة
1	النزاهة والشجاعة الأدبية في تطبيق اللوائح	5
2	الدقة المتناهية والانتباه للتفاصيل	4
3	القدرة على تحمل ضغط الرقابة والمراجعة	3
4	مهارات التواصل وشرح القواعد المالية	3
خامساً	المعايير التنظيمية والتطويرية	5 درجات
1	اجتياز برامج التأهيل للمناصب القيادية	2
2	تقييم أداء وظيفي بدرجة جيد جداً فأعلى	2
3	المساهمة في تطوير النظم المالية والتحول الرقمي	1
	الإجمالي الكلي	100 درجة

عميد المعهد

أ. د/ محمد سالم مشعل

منسق المعيار

د/ علاء الدين عبد اللطيف

